

Versione	Descrizione	Redatto da	Approvato da
Ver.00 del 15/09/2025	Prima emissione	Assistente di Direzione	Direzione

Perin S.r.l., coerentemente con la propria visione “Innovazione e responsabilità per un futuro sostenibile”, riconosce che ogni azione presente è determinante per costruire un domani migliore per l’ambiente, le persone e i mercati in cui opera. Fin dalla sua fondazione nel 1977 a Novale di Valdagno (VI), l’azienda ha sviluppato competenze specialistiche nella produzione di calzature in materiale plastico, in particolare stivali impermeabili per bambini, uomo e donna, destinati prevalentemente al mercato europeo. Grazie a un approccio basato sull’innovazione tecnologica, sul miglioramento continuo e sul dialogo con i propri stakeholder, Perin S.r.l. integra criteri ambientali, sociali e di governance (ESG) in tutte le fasi del ciclo produttivo, con l’obiettivo di ridurre l’impatto ambientale, tutelare i lavoratori, garantire la sicurezza dei prodotti e contribuire alla competitività sostenibile della filiera.

In coerenza con gli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDGs) delle Nazioni Unite, Perin S.r.l. pone particolare attenzione a:

- **SDG 8** – Lavoro dignitoso e crescita economica
- **SDG 9** – Industria, innovazione e infrastrutture
- **SDG 12** – Consumo e produzione responsabili
- **SDG 13** – Lotta contro il cambiamento climatico

L’impegno di Perin S.r.l. si traduce nella definizione di obiettivi qualitativi e quantitativi, monitorati periodicamente e integrati nei processi aziendali. La politica ESG, applicata in maniera trasversale a tutte le attività e funzioni, rappresenta uno strumento di responsabilità e competitività, volto a garantire la crescita sostenibile dell’azienda nel rispetto delle persone, dell’ambiente e delle comunità in cui opera.

Perin S.r.l. promuove una politica ambientale, sociale, di governance fondata su principi di **responsabilità, sostenibilità, sicurezza e qualità**, monitorando periodicamente lo stadio di raggiungimento dei propri obiettivi e l’efficacia delle azioni attuate in una prospettiva di miglioramento continuo della propria performance ESG.

Perin S.r.l. allinea la propria visione e le proprie attività ai principali **riferimenti legislativi nazionali ed europei** in materia ambientale, di sicurezza e di qualità dei prodotti, tra cui il Regolamento REACH (CE n. 1907/2006), il Regolamento POP (CE n. 2019/2021) e il Regolamento 2023/988 (Sicurezza generale dei Prodotti), oltre al D.lgs. 152/2006 – Testo Unico Ambientale e al D.lgs. 102/2014 sull’efficienza energetica. L’azienda applica un approccio proattivo di **conformità e miglioramento continuo**, assicurando controlli rigorosi lungo tutte le fasi della produzione per garantire elevati standard di qualità, sicurezza e affidabilità dei propri prodotti. La conformità alle normative vigenti è integrata da verifiche interne periodiche e dal ricorso a laboratori indipendenti, con l’obiettivo di monitorare costantemente i processi, individuare tempestivamente eventuali criticità e tutelare i clienti finali attraverso prodotti conformi alle più stringenti prescrizioni in materia di salute e sicurezza.

Questo approccio consente a Perin S.r.l. di consolidare la fiducia dei propri stakeholder e di prepararsi a un percorso di progressivo rafforzamento del proprio modello ESG. In questo senso, Perin S.r.l. delinea e manifesta la volontà di operare secondo i seguenti **principi**:

- **Rispetto della legislazione** vigente e delle prescrizioni normative applicabili;
- **Revisione periodica e aggiornamento** dei sistemi implementati attraverso un’analisi delle modifiche legislative, normative e del contesto interno ed esterno dell’azienda;
- **Ascolto delle aspettative e coinvolgimento** delle parti interessate interne ed esterne, lungo la catena di valore.
- **Revisione periodica degli obiettivi ESG** e applicazione della politica a tutte le unità operative dell’azienda.

L'azienda si impegna a implementare pratiche **ambientali** sostenibili, impegnandosi a:

- **Mitigare l'impatto sui cambiamenti climatici e ridurre le emissioni:** grazie alla produzione di energia con pannelli fotovoltaici, all'efficientamento energetico e alla preferenza per l'acquisto di energia elettrica da fonti rinnovabili.
- **Prevenire l'inquinamento e tutelare la salute del consumatore:** con controlli regolari delle emissioni in atmosfera e monitorando la qualità dei prodotti per eliminare rischi di contaminazione da sostanze nocive tra cui gli PFAS.
- **Gestire le risorse in maniera responsabile:** attraverso processi di produzione ottimizzati che riducono sprechi di energia e materiali, favorendo una transizione a modelli produttivi che operino secondo logiche di circolarità.
- **Promuovere un'innovazione sostenibile,** destinando particolare attenzione a studi, ricerca e sviluppo di soluzioni innovative con l'obiettivo di ridurre al minimo l'impatto ambientale dei propri prodotti e processi.

Gli obiettivi che l'azienda assume in questo senso sono i seguenti:

Obiettivi e Target Ambientali	Orizzonte Temporale	Responsabile
Completare il monitoraggio della CFO su Scope 1, 2	2025	Intera organizzazione
Estendere e mantenere il monitoraggio della CFO su Scope 3	Dal 2026 in poi	Intera organizzazione
Ridurre rifiuti derivanti da partite difettose reintroducendoli nel processo produttivo	2028	Ufficio produzione
Ridurre consumo di energia elettrica	2030	Intera organizzazione
Aumentare porzione di energia rinnovabile sul consumo totale	2030	Ufficio acquisti

Relativamente alla Governance e agli aspetti relativi all'Etica aziendale, Perin S.r.l. si impegna a:

- **Adottare un approccio di tolleranza zero rispetto a fenomeni di corruzione, riciclaggio di denaro, concussione e frode.**
- **Promuovere la consapevolezza e il coinvolgimento** a tutti i livelli aziendali - secondo le responsabilità di ognuno - rispetto all'implementazione dei sistemi di gestione e al miglioramento continuo delle pratiche aziendali.
- **Gestire dati e informazioni con riservatezza,** adottando procedure adeguate e sistemi di protezione per tutelare clienti, fornitori, dipendenti e partner.

Gli obiettivi che l'azienda assume in questo senso sono i seguenti:

Obiettivi e Target relativi alla Governance	Orizzonte Temporale	Responsabile
Pubblicare report annualmente secondo standard VSME	Dal 2025 in poi	Intera organizzazione
Nominare Comitato ESG che si riunisca periodicamente per valutare la performance di sostenibilità dell'azienda	2026	Intera organizzazione

Analogamente, dal punto di vista Sociale, l'azienda si impegna a:

- **Garantire la sicurezza nei luoghi di lavoro** attraverso analisi costanti dei rischi, piani di prevenzione e di emergenza aggiornati e investimenti continui nella tutela della salute dei dipendenti.
- **Tutelare i consumatori e gli utilizzatori finali,** con particolare attenzione alla ricerca e allo sviluppo per assicurare che i prodotti siano sicuri, affidabili e sostenibili.
- **Assicurare standard elevati di qualità,** affidabilità e durata dei propri prodotti, grazie a controlli accurati in diverse fasi della lavorazione.
- **Garantire condizioni lavorative che tendano al benessere del personale,** promuovendo un ambiente sano, **inclusivo** e rispettoso dei diritti di ogni persona.
- **Valorizzare la diversità** e promuovere attivamente un clima inclusivo per assicurare pari opportunità a tutti i dipendenti, indipendentemente da genere, età, orientamento sessuale, etnia, adesione politica, origine o credo.

- **Promuovere la crescita e l'empowerment della persona**, attraverso percorsi di formazione, avanzamento di carriera e sviluppo professionale personalizzati, in linea con attitudini e potenzialità individuali.
- **Favorire il dialogo costante** con dipendenti, clienti, fornitori e comunità locali, raccogliendo esigenze e suggerimenti per integrare le aspettative delle parti interessate nelle proprie strategie di crescita sostenibile.
- **Implementare adeguate pratiche di dovuta diligenza** per identificare, prevenire e mitigare potenziali rischi e impatti negativi legati alle operazioni proprie in merito a lavoro minorile e forzato.

Gli obiettivi che l'azienda assume in questo senso sono i seguenti:

Obiettivi e Target Sociali	Orizzonte Temporale	Responsabile
Favorire l'informazione sistematica del personale coinvolto nelle assunzioni rispetto ai temi di lavoro forzato e minorile	2026	Direzione, Risorse Umane
Somministrare un'indagine del clima aziendale al 100% dei dipendenti su base annuale	Dal 2026 in poi	Risorse Umane
Implementare canali anonimi di feedback e segnalazioni	2028	Risorse Umane

Perin S.r.l. intende estendere gradualmente i medesimi principi agli operatori lungo la propria catena di fornitura, stimolando i propri partner a migliorare la performance ESG, ma anche promuovendo l'adozione di codici di condotta e includendo gradualmente clausole contrattuali che promuovano l'implementazione di sistemi di gestione, pratiche o condotte virtuose secondo gli standard e le prescrizioni legislative vigenti e applicabili.

Gli obiettivi che l'azienda assume in questo senso sono i seguenti:

Obiettivi e Target relativi alla Catena di Fornitura	Orizzonte Temporale	Responsabile
Condurre una valutazione ESG per almeno 50% dei fornitori	2027	Ufficio Acquisti
Diffondere il Codice di Condotta al 100% dei fornitori	2027	Ufficio Acquisti
Integrare gli ordini di acquisto con clausole ESG	2028	Ufficio Acquisti

La presente politica è redatta dall'Assistente di Direzione e approvata dalla Direzione Generale.

Perin S.r.l. si impegna inoltre a:

- Pubblicare la politica sul sito aziendale;
- Renderla disponibile a tutti i dipendenti e integrarla nella formazione periodica;
- Condividerla con i fornitori e i clienti strategici, anche in fase di qualifica e valutazione ESG.

Recoaro Terme, li 15/09/2025

Firma della Direzione

