

Rev.	data	Pagine	motivo	emessa	riesame	approvata
00	20/05/2026	tutte	Emissione sistema	RSGRS	RSGRS	DIR

Consapevole dell'importanza di proporre e attuare un modello di business basato sulla responsabilità sociale, l'Organizzazione ha deciso di certificarsi secondo la norma SA8000:2026, al fine di tutelare i diritti delle persone, promuovere condizioni di lavoro dignitose e garantire il rispetto dei requisiti applicabili.

A tal fine la Direzione dell'Azienda si impegna ad aderire e a conformare le proprie politiche e procedure:

- a tutti i requisiti della norma di riferimento SA8000:2026;
- alle norme e convenzioni Internazionali e alle Convenzioni dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO) di riferimento richiamate dallo Standard.
- alle Leggi nazionali applicabili, alle normative di settore, alle condizioni contrattuali e ad ogni altro requisito volontariamente sottoscritto e adottato.

Inoltre, in relazione a quanto detto, si impegna a:

- applicare il requisito più favorevole al personale laddove i requisiti legali e/o normativi differiscano dallo Standard SA8000:2026;
- gestire eventuali conflitti tra legge e Standard, prevenendo e mitigando i rischi dei lavoratori.

Nello specifico la politica per la responsabilità sociale è finalizzata a:

- vietare il lavoro infantile, forzato e ogni forma di coercizione;
- garantire assunzioni, rapporti di lavoro e cessazioni liberi, equi e trasparenti;
- tutelare salute, sicurezza e benessere fisico e psicologico del personale;
- rispettare la libertà sindacale e la contrattazione collettiva;
- prevenire discriminazioni, molestie, bullismo e comportamenti lesivi della dignità;
- rispettare orari di lavoro, riposi, retribuzioni e benefici applicando il requisito più favorevole;
- tutelare la privacy e la riservatezza dei dati personali;
- identificare e gestire i rischi e gli impatti sociali, adottando misure di prevenzione, mitigazione e rimedio;
- coinvolgere lavoratori, Social Performance Team e parti interessate nel miglioramento del sistema;
- garantire canali di segnalazione riservati e senza ritorsioni;
- qualificare e monitorare fornitori e partner commerciali secondo criteri di responsabilità sociale;
- assicurare formazione, trasparenza, integrità e miglioramento continuo delle prestazioni sociali.

La Direzione si impegna, inoltre, a:

- mettere a disposizione risorse, competenze e responsabilità adeguate all'attuazione e al miglioramento del Sistema SA8000:2026;
- diffondere la Politica di Responsabilità Sociale al personale, ai fornitori, ai partner commerciali e alle altre parti interessate;
- coinvolgere attivamente i lavoratori, i loro rappresentanti, il Social Performance Team e gli stakeholder nei processi di valutazione, monitoraggio e miglioramento del Sistema SA8000:2026, promuovendo la consultazione, il confronto e il dialogo sociale;
- garantire canali di segnalazione accessibili e riservati, tutelando chi segnala in buona fede da qualsiasi forma di ritorsione;
- identificare e gestire i rischi e gli impatti sociali, adottando azioni di prevenzione, mitigazione, correzione e rimedio;
- assicurare trasparenza, integrità e comunicazione periodica sui risultati del Sistema di Responsabilità Sociale;
- verificare che obiettivi, decisioni e pratiche aziendali siano coerenti con gli impegni SA8000.

L'Azienda mantiene un piano di comunicazione interna ed esterna per informare periodicamente il personale e le parti interessate sugli impegni assunti, sulle attività realizzate e sui risultati conseguiti.

La Politica costituisce il riferimento per la definizione degli obiettivi e dei programmi di miglioramento. Almeno una volta all'anno, nell'ambito del riesame del Sistema, la Direzione ne verifica l'adeguatezza e l'efficacia, analizza i risultati, le segnalazioni, i rischi e i contributi delle parti interessate e definisce nuove azioni, responsabilità, risorse e obiettivi di miglioramento continuo.

La Direzione

TUV ITALIA S.R.L. – Gruppo TÜV SÜD

Via Brescia, 31
36040 TORRI DI QUARTESOLO (VI) - Italia
Tel. +39 0444 218218
Email: tuv.vicenza@tuvsud.com

SAAS - Social Accountability Accreditation Services

15 West 44th Street, 6th Floor - New York, NY 10036 - United States of America
Telephone: +1-(212)-391-2106 - Fax: +1-(212)-684-1515
Email: saas@saasaccreditation.org

SAI - Social Accountability International

15 West 44th Street, 6th Floor-New York, NY 10036 - United States of America
Tel: +1 (212) 684-1414
Email: info@sa-intl.org